

Temeljem članka 54. stavak 3. Statuta Doma zdravlja Varaždinske županije Upravno vijeće Doma zdravlja Varaždinske županije dana 22. prosinca 2010. godine donosi slijedeći

P R A V I L N I K
o međusobnim pravima i obvezama radnika
i Doma zdravlja za vrijeme trajanja stručnog i
sveučilišnog obrazovanja

Članak 1.

Dom zdravlja Varaždinske županije zdravstvena je ustanova te sukladno inicijativi osnivača Doma zdravlja, daje podršku svim programima za osposobljavanje kadrova visokoškolskog obrazovanja i stjecanja dodatnih vještina zaposlenika.

Članak 2.

Ovim Pravilnikom reguliraju se odnosi između zaposlenika i poslodavca za školovanje i osposobljavanje kadrova. Školovanje će se odobriti od strane poslodavca isključivo za zvanja vezana uz posao koji se obavlja u struci, a za koje zvanje je zainteresiran poslodavac.

Članak 3.

Poslodavac za dodatno obrazovanje odobrava izostanak maksimalno 1 dan u tjednu odnosno ukupno do 5 dana mjesečno, te se takav izostanak smatra vremenom provedenim na radu. Koji će se dani koristiti za potrebe školovanja ovisi prvenstveno o rasporedu predavanja te dogovoru zaposlenika i neposrednog rukovoditelja.

Članak 4.

U slučaju da je raspored rada djelatnosti takav da omogućava 1 dan izostanka (djelatnost HMP), izostanak za potrebe školovanja u pravilu će se koristiti u slobodne dane.

Članak 5.

Sve troškove školovanja snosi radnik sam, a po završetku školovanja (stjecanjem svjedodžbe odnosno diplome), poslodavac će, ako će za to imati mogućnosti, preuzeti obvezu povrata 50% troškova, uz predočenje potvrda o plaćenim troškovima vezanih uz školovanje.

Članak 6.

Troškove vezane za upisninu završne godine može preuzeti poslodavac i prije roka navedenog u članku 5. iznimno uz uvjet položenih svih ispita iz prethodnih godina (dokaz potvrda o upisu u zadnju godinu) uz odobrenje ravnatelja.

Iznos koji uplati poslodavac računava se u troškove od 50% troškova iz članka 5. koje vraća ustanova.

Članak 7.

U slučaju da radnik iskoristi mogućnost iz članka 6. ovog Pravilnika, a ne završi studij u predviđenom roku dužan je poslodavcu vratiti isplaćeni iznos.

Članak 8.

Radnici koji završe studij obvezuju se prema poslodavcu obavljati poslove i radne zadatke najmanje dvostruko vrijeme koliko je trajao studij.

Radnik je obavezan vratiti troškove Domu zdravlja ako raskine Ugovor o radu prije roka koliko je stajao studij.

Članak 9.

Maksimalni broj radnika s kojima se može zaključiti Ugovor o školovanju po djelatnosti utvrdit će Stručno vijeće Doma zdravlja do kraja siječnja tekuće godine.

Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a odnosi se na sve radnike kojima je odobreno školovanje od strane Doma zdravlja Varaždinske županije.

U Varaždinu, 22. prosinca 2010.

Ur. broj: 1-617-3/2010.



Predsjednik Upravnog vijeća
Doma zdravlja Varaždinske županije:
Vladimir Levak, dipl. oec.