

Temeljem odredbe članka 76. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ( NN 150/08, 71/10, 139/10, 22/11, 84/11, 12/12, 35/12, 82/13 ) članka 82. Zakona o radu ( NN 149/09, 61/11, 82/12, 73/13 ) i članka 54. Statuta Doma zdravlja Varaždinske županije, Upravno vijeće Doma zdravlja Varaždinske županije na svojoj 81. sjednici održanoj dana 07.03.2014. godine, donosi

**P R A V I L N I K**  
**o plaćama i drugim materijalnim pravima**  
**zaposlenika Doma zdravlja Varaždinske županije**

**I. OPĆE ODREDBE**

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se plaće, naknade plaća i ostala materijalna prava zaposlenika ( u dalnjem tekstu: Pravilnik ) u Domu zdravlja Varaždinske županije ( u dalnjem tekstu: ustanova - poslodavac ).

Članak 2.

Plaće u Ustanovi uređuju se ovim Pravilnikom, temeljeći se na Zakonu o plaćama u javnim službama ( NN br. 27/01, 39/09 ) i Uredbi o nazivima radnih mjesa i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ( NN 25/13, 72/13, 151/13 ), te Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja ( NN 143/2013 ).

Članak 3.

Naknade plaće i ostala materijalna prava zaposlenika uređuju se ovim Pravilnikom i direktnom primjenom ili korištenjem odgovarajućih odrednica Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

**II. PLAĆA**

Članak 4.

Plaću zaposlenika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesa na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću su: stimulacija, dodaci za posebne uvjete rada, dodaci i uvećanja plaća.

## Članak 5.

Osnovica za izračun plaće utvrđivat će se Sporazumom sindikata javnih službi i Vlade Republike Hrvatske.

## Članak 6.

Koefficijenti složenosti poslova za svako radno mjesto u Domu zdravlja određeni su Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mesta Doma zdravlja Varaždinske županije.

## Članak 7.

Plaća se isplaćuje jednom mjesечно za prethodni mjesec, na osnovi evidencije prisutnosti na radu, s time da razmak između dviju isplata ne smije biti duži od 30 dana.

Za natprosječne rezultate rada radnici mogu ostvariti pravo na dodatak do visine 30% iznad njegove osnovne plaće, ukoliko zdravstvena ustanova posluje pozitivno u tekućoj godini.

Kriterije za utvrđivanje natprosječnih rezultata, a koji ne može iznositi više od tri plaće službenika, odnosno namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću donosi ravnatelj na prijedlog Stručnog vijeća Doma zdravlja.

Pojedinačne odluke o isplati donosi ravnatelj Ustanove.

Zaposlenici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

Poslodavac je dužan na zahtjev zaposlenika vršiti uplatu obustava (kredita, uzdržavanja, sindikalne članarine, osiguranja i sl.).

U zdravstvu nema tajnosti plaće. Javnost plaće osigurava se pravom uvida sindikalnog povjerenika u obračun plaće, ako to zahtijeva radnik.

## III. UVEĆANJE PLAĆE

### Članak 8.

Osnovna plaća zaposleniku uvećat će se:

- za rad noću 40%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad u drugoj smjeni 10%, ako zaposlenik radi u smjenskom radu ili u turnusima.

Smjenski rad je svakodnevni rad zaposlenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji zaposlenik obavlja u prijepodnevnom (prva smjena),

poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom mjeseca.

Smjenski rad je i rad zaposlenika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.

Smjenski rad je i rad zaposlenika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu, odnosno tjedan dana u mjesecu obavlja rad u drugoj smjeni.

Radom u turnusu smatra se rad zaposlenika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji zaposlenik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

Uvećanje plaće iz stavka 1. podstavka 5. ovoga članka utvrđuje se za efektivno odradene sate u drugoj smjeni, odnosno od 14 do 22 sata.

Noćni rad je u pravilu rad zaposlenika u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Za rad u dane blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom i rad na dan Uskrsa, zaposlenik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat rada duži od redovnog mjesecnog fonda radnih sati.

Redovni mjesечni fond radnih sati su sati koje zaposlenik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi 40-satnog radnog tjedna. Mjesечni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu s 8 sati.

Poslodavac je obvezan svakom zaposleniku platiti prekovremen rad. Ako zaposlenik to želi, poslodavac će na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada iz stavka 1. podstavka 4. ovoga članka odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana), sukladno mogućnostima organizacije rada.

Dodaci iz stavka 1. i 8. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

### Članak 9.

Sati odradeni prema redovitom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan u smislu Zakona o blagdanima i neradnim danima i dan Uskrsa evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovnu mjesecnu satnicu.

## IV. UVEĆANJE PLAĆE S OSNOVA POSEBNIH UVJETA RADA

### Članak 10.

Zaposleniku u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja na pojedinim radnim mjestima i poslovima kod kojih postoje posebni uvjeti rada pripada pravo na dodatak na plaću.

Osnovna plaća uvećat će se radnicima na slijedećim radnim mjestima i poslovima:

	<b>Radna mjesta I. vrste</b>	Dodatak %
1.	- izabrani liječnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti – voditelj tima	8
2.	- doktor dentalne medicine	8
	<b>Položaji II. i III. vrste</b>	
1.	- zdravstveni radnik – voditelj odjela, glavna sestra	12% – više u odnosu na dodatak za uvjete rada koji dobivaju zdravstveni radnici u tom odjelu
	<b>Radna mjesta II. i III. vrste</b>	
1.	- ing. medicinske radiologije	25
2.	- zdravstveni radnik u patronaži	16
3.	- zdravstveni radnik u laboratoriju	14
4.	- fizioterapeuti	8
5.	- zdravstveni radnik u PZZ	8
6.	- kotlovnica s ATK ispitom	7
7.	- ostala radna mjesta i poslovi I., II., III. i IV. vrste	7

### Članak 11.

Pravo na uvećanje osnovne plaće imaju zaposlenici koji su u zdravstvenim ustanovama i Zavodu ostvarili radni staž i to:

- s navršenih 20 do navršenih 29 godina 4%
- s navršenih 29 do navršenih 34 godine 8%
- s navršenih 34 i više godina 10%.

## V. ZAŠTITA ZAPOSLENIKA

### Članak 12.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka zaposlenika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene rješenjem nadležnog tijela i jednog od sljedećih uvjeta:

- starosti – 5 godina pred punu starosnu mirovinu ili
- profesionalne bolesti ili
- ozljede na radu

poslodavac je obvezan zaposleniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

Pod plaćom iz stavka 1. ovoga članka računa se osnovna plaća i dodaci na plaću.

Zaposleniku pripada od dana nastanka invalidnosti, odnosno utvrđenog smanjenja radne sposobnosti te od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije, do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto, plaća u iznosu plaće radnog mjesta na koje je do tada bio raspoređen.

Zaposlenike 5 godina pred punu starosnu mirovinu, majke s malim djetetom do tri godine starosti i samohranog roditelja ne može se rasporediti u rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pristanka.

Ugovorne strane su suglasne da će ministarstvo pokrenuti inicijativu prema Ministarstvu pravosuđa da se napad na zaposlenog u zdravstvu i zdravstvenom osiguranju smatra napadom na službenu osobu.

## **VI. NAKNADA PLAĆE**

### **Članak 13.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane poslodavca,
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti,
- zastoja u poslu do kojeg je došlo bez njegove krivnje,
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom.

### **Članak 14.**

Ako je zaposlenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini 85% od njegove plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje.

Naknada u 100% iznosu njegove plaće u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

### **Članak 15.**

Poslodavac je obvezan zaposleniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale ozljedom na radu bez njegove krivnje ili profesionalne bolesti, isplatiti plaću za skraćeno radno vrijeme i naknadu u visini

razlike između naknade koju ostvaruje po propisima mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen, odnosno raspoređen.

#### Članak 16.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Zaposleniku čija je narav posla takva da mora raditi zakonom predviđenim neradnim danima, noću ili nedjeljom, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesecne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca, ako je to za njega povoljnije.

#### Članak 17.

Naknada plaće za dane plaćenog dopusta, državnih blagdana i drugih slučajeva, obračunava se na način koji je analogan načinu obračuna naknade plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

### VII. OSTALA MATERIJALNA PRAVA

#### Članak 18.

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri proračunske osnovice.

#### Članak 19.

Zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju ili povodu obavljanja službe, odnosno rada ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa – 3 proračunske osnovice i troškove pogreba,
- smrti zaposlenika – 2 proračunske osnovice,
- smrti supružnika, djeteta i roditelja – 1 proračunske osnovice.

#### Članak 20.

Zaposlenik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana – jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice;

- nastanka teške invalidnosti zaposlenika, malodobne djece ili supružnika zaposlenika – u visini jedne proračunske osnovice;
- rođenja djeteta u visini 50% jedne proračunske osnovice.

Nastanak invalidnosti zaposlenika i supružnika utvrđuje se dostavom pravomoćnog rješenja o općoj ili profesionalnoj nesposobnosti za rad.

Nastanak invalidnosti malodobnog djeteta utvrđuje se pravomoćnim rješenjem o invalidnosti nadležne službe socijalne skrbi.

Radi pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste po pravilima medicinske struke prijeko potrebiti i nenadomjestivi za zaposlenika, dijete ili supružnika, a troškovi nisu odobreni od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja, zaposleniku se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice, jednom godišnje.

### Članak 21.

Kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada troškova prijevoza, dnevica i naknada punog iznosa troškova smještaja, sukladno Uredbi Vlade Republike Hrvatske.

Dnevica iznosi 150,00 kuna po danu.

Zaposlenik ima pravo na punu dnevnicu ako putovanje traje više od 12 sati, a pola dnevnice ako putovanje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati.

Ako zaposlenik ima plaćen smještaj tj. spavanje i prehranu, pripada mu 30% od dnevnice.

Ako dođe do promjene poreznih propisa kojima se neoporezivi iznos dnevnice povećava, od dana primjena toga propisa toliko se povećava iznos dnevnice iz ovoga članka.

Dnevica za putne troškove u inozemstvo obračunava se na način kao što to pripada zaposlenima u državnoj upravi.

### Članak 22.

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka zaposlenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li zaposleniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka isplaćuje se na način kako je to utvrđeno za državna tijela.

Terenski dodatak isplaćuje se unaprijed, najkasnije posljednji radni dan u mjesecu za idući mjesec.

Dnevница i terenski dodatak međusobno se isključuju.

### Članak 23.

Naknada troškova prijevoza na posao i s posla primjenjivat će se sukladno odredbi članka 67. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (»Narodne novine« br. 141/12.).

Iznimno, do usklađivanja kolektivnih ugovora pojedinih javnih službi s člankom 67. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, sukladno Dodatku I Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, na zaposlene u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja primjenjivat će se pravo na naknadu troškova prijevoza prema odredbama kolektivnog ugovora djelatnosti koji to pravo ima uređeno na za radnike najpovoljniji način.

### Članak 24.

Ako je zaposleniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

### Članak 25.

Zaposleniku se isplaćuje jubilarna nagrada za rad pod uvjetima utvrđenim člankom 49. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama ukoliko navrši:

- 5 godina – u visini 1 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 10 godina – u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 15 godina – u visini 1,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 20 godina – u visini 1,75 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 25 godina – u visini 2 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 30 godina – u visini 2,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 35 godina – u visini 3 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 40 godina – u visini 4 osnovice iz stavka 2. ovoga članka i
- 45 godina – u visini 5 osnovica iz stavka 2. ovoga članka.

O visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarat će svake godine u postupku donošenja Prijedloga

Državnog proračuna s time da ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilarnu nagradu iznosi najmanje 1.800,00 kuna neto.

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što zaposlenik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

#### Članak 26.

Svakom zaposleniku roditelju djeteta mladeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole.

O visini dara za djecu Vlade Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarat će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna, s time da, ako se dogovor ne postigne, dar za dijete iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata dara za djecu u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade Republike Hrvatske i sindikata.

#### Članak 27.

Zaposlenicima u javnim službama pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u jednakom iznosu (božićnica).

O visini božićnice Vlade Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarat će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna, s time ako se dogovor ne postigne, osnovica za božićnicu iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata božićnice u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade Republike Hrvatske i sindikata.

#### Članak 28.

Ravnatelj ustanove donosi odluke o isplati pojedinačnih materijalnih prava kojemu od radnika, kada se za to steknu uvjeti.

#### Članak 29.

Zaposleniku pripada pravo na naknadu za izum i tehničko unapređenje.

Naknada iz stavka 1. ovoga članka može biti određena u obliku apsolutnog iznosa ili u obliku udjela od ostvarenog učinka izuma i tehničkog unapređenja.

Naknada mora biti razmjerna učinku koji poslodavac ima od izuma ili tehničkog unaprjeđenja, odnosno učinku koji se stvarno može očekivati, s time da mora iznositi najmanje 10% vrijednosti ostvarenog ili očekivanog učinka.

O naknadi iz prethodnih stavaka ovoga članka, zaposlenik i poslodavac zaključit će poseban ugovor.

### Članak 30.

Poslodavac je dužan osigurati zaposlenike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.

### Članak 31.

Svi zaposlenici do 50 godina starosti svake 3 godine, a zaposlenici iznad 50 godina starosti svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 500,00 kuna, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano putem ministarstva nadležnog za zdravstvo, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada.

Pravo iz stavka 1. ovoga članka primjenjivat će se na način i u dinamici sukladno mogućnostima Državnog proračuna Republike Hrvatske.

## VIII. PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE

### Članak 32.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana po objavi na oglasnoj ploči Doma zdravlja, a primjenjuje se počevši od 07. ožujka 2014. godine.

Ur.broj: 1-237-04-2014  
U Varaždinu, 07.03.2014.



Predsjednica Upravnog vijeća:  
Andreja Ptiček, mag. nov.

Utvrđuje se da je Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči dana  
10. 03. 2014. godine.



Ravnatelj:  
Ivan Crnković, mag. iur.